

UNIONE VERONESE TARTAROTIONE

Erbè – Nogarole Rocca – Trevenzuolo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, DI PARTE ECONOMICA, DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2013

Premesso che:

- ⇒ in data 17 aprile 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione Veronese Tartarotione, valido per l'anno 2013;
- ⇒ in data 10 luglio 2014 il revisore unico ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2011);
- ⇒ la Giunta dell'Unione con deliberazione in data 31 luglio 2014 n. 30 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo sotto riportato:

INDICE

Articolo 1 – Fondo per lavoro straordinario

Articolo 2 – Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

Articolo 3 – Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità

Articolo 4 – Destinazione del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane

Articolo 1

Fondo per lavoro straordinario

1. Il fondo, finanziato con le modalità di cui all'articolo 14 del CCNL del 1° aprile 1999, è finalizzato a compensare le prestazioni di lavoro straordinario necessarie per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali.
2. Il fondo disponibile, rideterminato anche in base alle modificazioni della dotazione organica intervenute negli anni, ammonta a complessivi € **8.981,00**, pari al fondo dell'anno 2010.
3. Le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo del fondo in argomento saranno destinate ad incrementare il fondo di cui all'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004.

Articolo 2

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

1. Il fondo, costituito in conformità all'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004, ammonta a complessivi € **148.167,00**, come desumibile dall'allegata *tabella "A"* che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 3

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità

1. Il fondo, costituito in conformità all'articolo 31, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004, ammonta a complessivi € 22.954,00, come desumibile dall'allegata *tabella "B"* che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 4

Destinazione del fondo per la produttività collettiva e per lo sviluppo delle risorse umane

1. Le parti concordano che la destinazione dei fondi di cui ai precedenti articoli 2 e 3, pari complessivamente a € 171.121,00, quindi entro il limite del fondo relativo all'anno 2010 (quantificato in € 173.662,00), venga effettuata come di seguito specificato:

causale	disposizione contrattuale	importo
finanziamento progressioni economiche orizzontali (PEO) pregresse di cui:		
⇒ importo PEO consolidato anno 1999	articolo 34 CCNL 22 gennaio 2004	€ 2.519,43
⇒ importo PEO consolidato anno 2000		€ 895,20
⇒ importo PEO consolidato anno 2001		€ 3.177,41
⇒ importo PEO consolidato anno 2002		€ 21.098,05
⇒ importo PEO consolidato anno 2003		€ 16.012,86
⇒ importo PEO consolidato anno 2004		€ 11.602,11
⇒ importo PEO consolidato anno 2005		€ 8.801,17
⇒ importo PEO consolidato anno 2006		€ 15.862,31
⇒ importo PEO consolidato anno 2007		€ 3.839,39
⇒ importo PEO consolidato anno 2008		€ 5.615,18
⇒ importo PEO consolidato anno 2009		€ 8.942,12
⇒ importo PEO consolidato anno 2010		€ 2.706,51
totale finanziamento PEO (arrotondato)		€ 101.072,00
finanziamento quota dell'indennità di comparto	articolo 33, comma 4, lettera c), CCNL 22 gennaio 2004	€ 7.948,00
finanziamento compensi per remunerazione indennità di disagio	articolo 17, comma 2, lettera e), CCNL 1° aprile 1999	€ 2.040,00
finanziamento compensi per remunerazione indennità di rischio	articolo 37 CCNL 14 settembre 2000 e articolo 41 CCNL 22 gennaio 2004	€ 1.800,00
finanziamento compensi per potenziamento del servizio manutenzioni del patrimonio	articolo 15, comma 5, CCNL 1999	€ 11.024,00
finanziamento compensi per potenziamento del servizio di polizia municipale		€ 6.972,00
finanziamento compensi del personale nominato "responsabile del procedimento"	articolo 17, comma 2, lettera f), CCNL 1° aprile 1999 e articolo 7, comma 1, CCNL 9 maggio 2006	€ 14.000,00
finanziamento produttività collettiva	articolo 17, comma 2, lettera b), CCNL 1° aprile 1999 e articolo 34 CCNL 22 gennaio 2004	€ 26.265,00
totale generale		€ 171.121,00

2. La corresponsione dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL del 1° aprile 1999 e all'articolo 7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006, sarà effettuata nella misura massima individuale di € 2.000,00 e nella misura massima collettiva di € 14.000,00, da attribuirsi mediante valutazione con i parametri contenuti in apposita scheda da redigersi, a cura dei responsabili di posizione organizzativa, secondo lo schema allegato al presente accordo (allegato "C").
3. La produttività collettiva per l'anno 2013 sarà calcolata secondo le seguenti modalità:
 - a) esclusione di qualsivoglia parametro correlato alla presenza in servizio;
 - b) esclusione della suddivisione del fondo in budget da assegnare ad ogni "unità operativa" (area – settore – ufficio), per cui le risorse disponibili per la finalità in parola confluiscono in un unico importo da ripartirsi in rapporto al punteggio che ciascun dipendente conseguirà sulla base della scheda di valutazione da redigersi, a cura dei responsabili di posizione organizzativa, secondo lo schema allegato al citato accordo (allegato "C");
4. Le eventuali economie sulle voci, come sopra determinate, saranno destinate al finanziamento della produttività collettiva.

Letto, approvato e sottoscritto il 31 luglio 2014

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

dott.ssa Ada Saertofì

Ada Saertofì

TABELLA "A"

ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PER L'ANNO 2013

RISORSE DECENTRATE STABILI (CCNL del 22 gennaio 2004 - art. 31, comma 2)					
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	%	monte salari	IMPORTO	
CCNL 1° aprile 1999	art. 14, comma 4	riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999		265,00	
	art. 15, comma 1, lettera a)	risorse ex art. 31, comma 2, CCNL del 6/7/1995, lett. b), c), d), e)		22.982,00	
		quota parte risorse art. 31, comma 2, lett. a), CCNL del 6/7/1995 (lavoro straordinario cat. D posizioni organizzative)		575,00	
	art. 15, comma 1, lettera g)	risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio		2.169,00	
	art. 15, comma 1, lettera j)	risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997	0,52%	413.165,00	2.148,00
	art. 15, comma 5	risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti			136.548,00
CCNL 5 ottobre 2001	art. 4, comma 1	incremento 1,1% del monte salari anno 1999	1,10%	253.614,00	2.790,00
	art. 4, comma 2	recupero RIA personale cessato dall'1-1-2000			9.096,00
CCNL 22 gennaio 2004	art. 32, comma 1	incremento 0,62% del monte salari anno 2001	0,62%	413.424,00	2.563,00
	art. 32, comma 2	incremento 0,50% del monte salari anno 2001	0,50%	413.424,00	2.067,00
	art. 34, comma 4	importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato			55.284,00
SOMMANO				236.487,00	
contratto decentrato per l'anno 2006	<u>riduzione</u> per trasferimento di personale dall'Unione Veronese Tartarotione al Comune di Mozzecano a seguito di recesso			24.230,00	
contratto decentrato per l'anno 2007	<u>riduzione</u> per trasferimento di personale dall'Unione Veronese Tartarotione al Comune di Vigasio a seguito di recesso			16.920,00	
	<u>riduzione</u> per cessione n. 4 contratti di lavoro ad altri enti			11.280,00	
	<u>riduzione</u> per cessazione di n. 2 dipendenti per pensionamento			5.640,00	
contratto decentrato per l'anno 2008	<u>riduzione</u> per cessione n. 2 contratti di lavoro ad altri enti			6.860,00	
contratto decentrato per l'anno 2009	<u>riduzione</u> per cessione n. 1 contratto di lavoro ad altro ente			3.900,00	
contratto decentrato per l'anno 2010	<u>riduzione</u> per cessazione di n. 3 dipendenti per pensionamento e 2 dipendenti per cessione di contratto ad altri enti			19.490,00	
DIFFERENZA				88.320,00	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2013				148.167,00	

CISL FS

U. B. O. G. O.
Senza RA

SpL

[Signature]

[Signature]
[Signature]

TABELLA "B"

ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PER L'ANNO 2013

RISORSE DECENTRATE <i>VARIABILI</i> (CCNL del 22 gennaio 2004 - art. 31, comma 3)					
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	%	monte salari	IMPORTO	
CCNL 1° aprile 1999	art. 15, comma 2	risorse pari all'1,2% del monte salari anno 1997	1,20%	413.165,00	4.958,00
	art. 15, comma 5	potenziamento servizi esterni personale servizio manutenzioni			11.024,00
		potenziamento servizio di polizia municipale			6.972,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2013				22.954,00	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE ANNO 2013				171.121,00	

CISL 48
[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature] *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*
[Signature]

UNIONE VERONESE TARTAROTIONE

Erbè – Nogarole Rocca - Trevenzuolo

ALLEGATO "C"
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PER L'ANNO 2013

Scheda di valutazione per l'anno 2013
per la liquidazione dell'indennità di responsabilità

Dipendente _____

Categoria e posizione economica _____

Profilo professionale _____

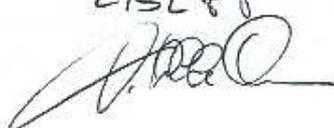
RISULTATI RAGGIUNTI DAL DIPENDENTE

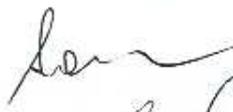
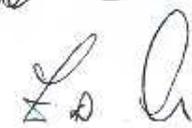
Criteri di valutazione	punteggio minimo e massimo	punteggio				
		1	2	3	4	5
1 Livello di autonomia	da 1 a 5					
2 Grado di co-responsabilità nei procedimenti assegnati	da 1 a 5					
3 Conoscenze necessarie	da 1 a 5					
4 Coordinamento con altri dipendenti	da 1 a 5					

Nogarole Rocca, _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Per presa visione: IL DIPENDENTE _____

CISLEP






UNIONE VERONESE TARTAROTIONE

Erbè – Nogarole Rocca - Trevenzuolo

ALLEGATO "D"
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PER L'ANNO 2013

Scheda di valutazione per l'anno 2013
per la liquidazione della produttività collettiva

Dipendente _____

Categoria e posizione economica _____

Profilo professionale _____

RISULTATI RAGGIUNTI DAL DIPENDENTE

Criteri di valutazione	punteggio minimo e massimo	punteggio				
		1	2	3	4	5
1 Grado di raggiungimento delle incombenze affidate	da 1 a 5					
2 Grado di complessità delle incombenze affidate	da 1 a 5					
3 Qualità delle prestazioni a livello di autonomia dimostrata	da 1 a 5					
4 Comportamento sul lavoro	da 1 a 5					
5 Grado di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	da 1 a 5					

Nogarole Rocca, _____


IL RESPONSABILE DELL'AREA

Per presa visione: IL DIPENDENTE _____

CISL FP
